VESSIA IMPIANTI DI VESSIA MARCO

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE

Attuazione e Mantenimento del Sistema di Gestione conforme alla Prassi UNI/PdR 125:2022

Gentile Collaboratore / Dipendente,

1. Il Conseguimento della Certificazione e il Quadro Normativo

Con la presente La informiamo con orgoglio che VESSIA IMPIANTI di Vessia Marco, da sempre impegnata a valorizzare le diversità ed a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha ufficialmente conseguito nel mese di Dicembre 2025 la Certificazione sulla Parità di Genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022. Tale traguardo attesta l'efficacia del percorso intrapreso ed il continuo consolidamento di una cultura orientata alle pari opportunità, alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, privo di ogni forma di discriminazione, nonché alla concreta valorizzazione delle carriere femminili, inclusi i livelli manageriali e di responsabilità.

La parità di genere costituisce un pilastro strategico a livello nazionale ed internazionale. In Italia, la Legge n. 162/2021 ha introdotto la Certificazione per la Parità di Genere al fine di attestare le politiche ed i sistemi aziendali idonei a ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e a rafforzare le misure di prevenzione e contrasto verso ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale (molestie) nei luoghi di lavoro.

Il ripudio di qualsiasi forma di discriminazione è sancito dal Codice Etico e dalla Politica aziendale di VESSIA IMPIANTI. Il raggiungimento della certificazione rappresenta un punto di partenza per proseguire nel continuo miglioramento, garantendo un contesto lavorativo equo, sicuro e stimolante che accresca al contempo l'efficienza ed il benessere organizzativo.

2. Governance, Politica Aziendale ed Eventi

Per assicurare la piena attuazione ed il monitoraggio del Sistema di Gestione certificato, la Direzione Aziendale si avvale dell'operato del Comitato Guida. Tra i compiti prioritari del Comitato rientra la gestione ed il riesame periodico del Piano Strategico, il quale definisce per ciascuna area d'intervento obiettivi specifici, misurabili, accessibili, realistici e temporalmente definiti (SMART), con l'assegnazione delle relative responsabilità trasversali.

La Politica per la Parità di Genere è consultabile da tutto il personale e dalle parti interessate: il documento è affisso nelle bacheche aziendali presso le sedi operative ed i cantieri ed è liberamente accessibile sul sito internet aziendale.

Inoltre, nell'ambito delle attività di Academy ed Eventi, l'organizzazione promuove costantemente:

- L'equa rappresentanza dei generi tra i relatori dei panel in tavole rotonde, convegni ed eventi scientifici o di settore, a parità di ruolo e competenza;
- La promozione ed il sostegno a iniziative ed eventi focalizzati sulla parità di genere e l'inclusione, divulgati anche tramite sito web e canali social ufficiali.

3. Tolleranza Zero, Prevenzione e Canali di Segnalazione

La Società ribadisce il proprio fermo impegno verso il principio di «tolleranza zero» contro qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale (molestia). VESSIA IMPIANTI ha strutturato specifici programmi di prevenzione delle molestie e della violenza nei luoghi di lavoro, volti all'analisi continua dei rischi, all'adozione di idonee misure di tutela ed alla verifica dei risultati conseguiti.

A presidio di tutto il personale sono attivi i seguenti strumenti operativi:

- **Monitoraggio annuale della percezione:** rilevazione periodica rivolta all'intera popolazione aziendale per raccogliere dati ed opinioni utili alla pianificazione di azioni correttive e di miglioramento;
- **Canali dedicati alle segnalazioni:** canali riservati per trasmettere opinioni, suggerimenti o segnalazioni riguardanti presunte condotte discriminatorie, disparità o forme di abuso subite o rilevate.

Le segnalazioni possono vertere sui seguenti ambiti:

- Abuso fisico o verbale
- Abuso digitale e molestie (comprese quelle sessuali)
- Condotte di Mobbing e azioni vessatorie
- Comportamenti non inclusivi
- Discriminazioni (di genere, etnia, religione, orientamento sessuale, ecc.)
- Disparità retributiva ingiustificata
- Utilizzo di linguaggio non appropriato o offensivo
- Comportamenti difformi dai Principi del Codice Etico e dalla Politica aziendale

Modalità di invio delle segnalazioni (con garanzia di riservatezza ed anonimato):

- **A Mezzo Posta Cartacea:** spedizione indirizzata a VESSIA IMPIANTI DI VESSIA MARCO – Piazza Santa Croce, 27 – 70027 Palo del Colle (BA), recante sulla busta la dicitura «Riservata - All'attenzione del Comitato Guida Parità di Genere»;
- **A Mezzo Posta Elettronica:** invio diretto alla casella e-mail della Responsabile del Sistema PdR: *serviziopdr@vessiaimpianti.it*

L'azienda garantisce in ogni caso il rigoroso rispetto dell'anonimato (qualora richiesto) e la massima tutela del segnalante in buona fede, applicando il divieto assoluto di qualsiasi ritorsione o penalizzazione.

Luogo e Data: Palo del Colle (BA) / Bari, 30/01/2026

Il Comitato Guida Parità di Genere

L'Amministratore
Vessia Marco

Responsabile RSGPDR
Savino Maria Grazia